



MOVING YOUR POTENTIAL

JKS als
Rødkløvervej 2
DK-6950 Ringkøbing

T +45 96 750 750
F +45 96 750 751
www.jks.dk
info@jks.dk

CVR 1968 7236

Side 1/2

Fraværsdokumentation

I forbindelse med din sygemelding modtaget i dag, skal vi hermed bede dig om at udfylde vedlagte fraværsdokumentation, således at den er os i hænde senest om tre hverdage.

Udlevering af friattest

I forbindelse med din sygemelding skal vi gøre opmærksom på, at vi efter fem dages sygdom kan kræve at få en friattest fra din læge udleveret. Er du fortsat syg efter fire arbejdsdage, vil vi kontakte dig, såfremt vi ønsker en friattest udleveret – den skal i så fald være os i hænde på den femte sygedag.

Af friattesten skal det fremgå, hvilke funktioner du IKKE kan udføre så længe du er syg, og hvor lang tid sygefraværet forventes at vare. Vi vil herefter undersøge mulighederne for at finde alternativ beskæftigelse til dig i resten af sygeperioden. Dette kan evt. foregå på nedsat tid.

Vi gør desuden opmærksom på, at hvis du indsender fraværserklæringen eller en evt. ønsket friattest efter de angivne frister, vil dette blive betragtet som ulovlig udeblivelse, hvorved ansættelsesforholdet kan bringes til ophør uden yderligere varsel.

Med venlig hilsen
JKS als

Lønservice

JKS a/s
Rødkløvervej 2
6950 Ringkøbing

Side 2/2

Att. Sygeløn

Fraværsdokumentation

(udfyldes af medarbejderen)

Navn:
Adresse:
Postnr./by:
Medarbejdersnummer:
Jeg bekræfter hermed at jeg er fraværende fra arbejdet på grund af:
<input type="checkbox"/> Sygdom <input type="checkbox"/> Barn syg <input type="checkbox"/> Arbejdsskade <input type="checkbox"/> Graviditet
Fraværet forventes at ville vare: _____ dage

Fraværserklæringen indsendes så den er os i hænde senest på tredjedagen regnet fra sygemeldingstidspunktet.

Såfremt erklæringen ikke er os rettidigt i hænde, bortfalder retten til sygeløn og/eller sygedagpenge.

Erklæringen kan også sendes via mail til sygeloen@jks.dk.

Dato:

Medarbejderens underskrift

Til virksomhedens brug:

Dokumentation modtaget i virksomheden den: _____ af: _____

Erklæringen afgives under ansvar efter straffelovens § 279, som omhandler bedrageri. Det er således strafbart at angive sygdom som årsag til fraværet, hvis dette skyldes andre forhold. Vi gør opmærksom på, at hvis du undlader at indsende fraværserklæringen efter den angivne frist vil dette blive betragtet som ulovlig udeblivelse, hvorved ansættelsesforholdet kan bringes til ophør uden yderligere varsel.