

Abwesenheitserklärung

JKS a/s
Rødkløvervej 2
DK-6950 Ringkøbing

T +45 96 750 750
F +45 96 750 751
www.jks.dk
info@jks.dk

In Verbindung mit Deiner heutigen Krankmeldung, bitte Wir Dich folgende Abwesenheitserklärung auszufüllen und an uns zurück zu senden. Diese muß spätestens am dritten Tag nach Deiner Krankmeldung bei uns vorliegen und zwar am DATO!

Side 1/2

Zeitgleich hast Du bitte Deine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung an uns zu schicken. Diese muß bei uns spätestens am fünften Tag Deiner Krankmeldung vorliegen und zwar am DATO!

Wir machen Dich darauf Aufmerksam, dass falls Du uns keine Abwesenheitserklärung und Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung in den oben aufgeführten Fristen zukommen läßt, dieses als unerlaubtes Vernbleiben betrachtet werden kann.

Dieses führt mit sich das wir Dich ohne Kündigungsfristen entlassen können.

Mit freundlichen Grüßen
JKS a/s

Lohnservice

JKS a/s
Rødkløvervej 2
6950 Ringkøbing

!DATO!
Side 2/2

Att. Sygeløn

Abwesenheitserklärung

(vom Arbeitnehmer ausfüllen)

Name:
Straße/Hausnummer:
Postleitzahl/Stadt
Mitarbeiternummer:

Hiermit bestätige ich, meine Abwesenheit von der Arbeit aus folgendem Grund:

<input type="checkbox"/> Krankheit <input type="checkbox"/> Arbeitsunfall <input type="checkbox"/> Schwangerschaft
Meine Abwesenheit wird voraussichtlich: _____ Tage dauern.

Die Abwesenheitserklärung hat uns spätestens am
dritten Tag der Krankmeldung zu erreichen und zwar am DATO!
Die Abwesenheitserklärung kann auch via Fax an +45 96 750 751 oder via mail an syge-
loen@jks.dk.

Datum: _____

Mitarbeiter Unterschrift: _____

Vom Arbeitgeber auszufüllen:

Abwesenheitserklärung bei JKS erhalten am : _____ von: _____

Die Angaben werden unter Einhaltung des dänischen Strafgesetzbuches §279 der den Betrug umfasst, abgegeben. Es ist somit strafbar, eine Krankheit als Abwesenheitsursache anzugeben, falls die Ursache eine Andere ist.

Wir machen Dich darauf aufmerksam, dass falls Du uns keine Abwesenheitserklärung in den oben aufgeführten Frist zukommen läßt, dieses als unerlaubtes Verbleiben betrachtet werden kann. Dieses führt mit sich das wir Dich ohne Kündigungsfristen entlassen können.